

# COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO

Provincia di Treviso

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

### *Verbale n. 1 per l'anno 2020*

L'anno duemilaventi, addì 28 del mese di maggio, alle ore 11,00 in seguito convocazione del Segretario Generale, si è riunito in via telematica l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1. Miori Maria Teresa, componente istituzionale;
2. Giovannetti Riccardo, componente esterno nominato;
3. Elia Flavio, componente esterno nominato;

Sono presenti altresì con funzioni di segretario dell'Organismo la dott.ssa Marchetti Daniela, dipendente dell'Amministrazione e la dott.ssa Federica Stocco in qualità di P.O. del servizio risorse umane,

*tutto ciò premesso, l'OdV da inizio ai propri lavori come segue.*

- 1) L'Organismo di Valutazione prende in esame i risultati del PEG 2019, ed assegna i punteggi come emerge dalla tabella di sintesi allegata al presente verbale (sub A). Il Presidente dell'OdV redige quindi il documento di attestazione allegato sub B.
- 2) L'organismo esamina poi il documento denominato "Valutazioni della performance anno 2019" (allegato C) nel quale sono sintetizzate e raffrontate in forma anonima le valutazioni date ai dipendenti nell'anno 2019. L'Organismo di Valutazione è dell'avviso che, in media, le valutazioni siano troppo elevate, tranne per il settore 1 in cui sono molto differenziate. Si evidenzia un'alta concentrazione di valutazioni nell'intervallo 27-29, per questo suggerisce di inserire il *fattore plus* distribuendolo solo al 10% del personale con punteggio elevato. Riguardo alle valutazioni dei dirigenti viene suggerita una revisione e l'uso di punteggi ridotti di almeno 1 punto
- 3) L'Organismo di Valutazione, vista la proposta del nuovo sistema della pesatura delle Posizioni Organizzative esprime parere favorevole alla medesima, specificando che uno degli elementi rimane in attribuzione della Giunta Comunale (allegato D-E).
- 4) L'Organismo di Valutazione, vista la proposta del nuovo sistema della pesatura delle Posizioni Dirigenziali esprime parere favorevole alla medesima, specificando che uno degli elementi rimane in attribuzione della Giunta Comunale (allegato F).
- 5) L'organismo prende visione del PEG e PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022. Si evidenzia la necessità di diminuire il numero di obiettivi per il Settore 3 e la definizione di indicatori quantitativi che permettono una comprensione più significativa degli obiettivi proposti.
- 6) L'Organismo di Valutazione prende atto che in data 31/01/2020 è stata inviata la Relazione del lavoro Flessibile (allegato G)

La riunione si conclude alle ore 12:40.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to Maria Teresa Miori

1° COMPONENTE  
F.to Riccardo Giovannetti

2° COMPONENTE  
F.to Elia Flavio

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
F.to Daniela Marchetti