



**COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO**  
*SETTORE AMMINISTRATIVO*  
*ECONOMICO FINANZIARIO*

Ufficio Personale

**All'Organismo di valutazione della  
performance  
del Comune di Castelfranco Veneto**

Oggetto: Verifica forme di lavoro flessibile e assunzioni ai sensi dell'art.110 co.1 e 2 D.Lgs. 267/2000.

Con riferimento alla rilevazione in oggetto, si trasmette il Rapporto informativo rilasciato dal programma predisposto dal Ministero della Funzione pubblica, per l'anno 2012.

Si evidenzia che le tre anomalie riscontrate trovano piena giustificazione, come indicato di seguito.

Tab.,2c, quesito C):

"L'amministrazione dichiara di non aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246."

Motivazioni: Nell'anno 2012 il Piano era in corso di predisposizione (anche in attesa del Parere della Consigliera di Parità della provincia di Treviso). Il Piano è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 14/02/2013. In ogni caso, nell'anno 2012 l'amministrazione non ha assunto nuovo personale.

Tab. 3.1, quesito 8.1):

"L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame."

Motivazioni: La maschera web non permetteva l'inserimento della specifica modalità di pubblicità utilizzata da questo comune, ovvero pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della regione Veneto e sul sito web. A questo proposito, si specifica che l'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, prevede, tra l'altro, che le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento. Si ritiene che la modalità di pubblicizzazione prescelta, prevista anche dall'art. 73 del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi, sia pienamente rispettosa di tale previsione normativa.

Tab. 3.3, quesito 13):

---

Ufficio referente: Personale  
Tel. 0423/735557 – Fax 0423/735822

Responsabile dell'istruttoria: Stocco Federica  
Responsabile del procedimento: Carlo Sartore



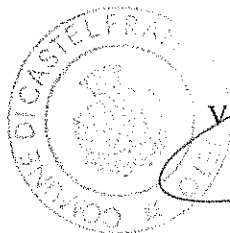
**COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO**  
*SETTORE AMMINISTRATIVO*  
*ECONOMICO FINANZIARIO*  
Ufficio Personale

"L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente."

Motivazioni: In realtà, l'amministrazione ha dichiarato che il contratto a cui si fa riferimento è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile con la stessa Amministrazione nell'ultimo quinquennio. Non si è trattato, né di proroga, né di rinnovo, ma di una nuova selezione e nuovo contratto, con una ben definita scansione temporale. Che la persona vincitrice della selezione abbia già prestato attività di tipo flessibile in questo comune nel quinquennio, non rileva ai fini del contratto in questione. Risulta, pertanto, pienamente rispettato l'art. 7, comma 6, punto c) del D. Lgs. 165/2001 che prevede come presupposto di legittimità del conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che la prestazione oggetto del contratto debba essere di natura temporanea e altamente qualificata e che non è ammesso il rinnovo.

Si ritiene pertanto opportuno che codesto Organismo prenda atto delle motivazioni addotte e che afferiscono, principalmente, ad una modulo di rilevazione piuttosto rigido.

Cordiali saluti.



IL DIRIGENTE  
VICE SEGRETARIO GENERALE  
*Dott. Carlo Sartore*